

WORKSHOP: HUSET BRÆNDER

Huset brænder

Formålet med denne workshop er at prøve at 'starte forfra' – at åbne et samtalerum, hvor i kan snakke om nye ideer, uden at det bliver en kritik af det bestående. Det kan både være for den overordnede organisation eller lokalt i en afdeling. Ofte hænger de to dog sammen. Du kan med fordel invitere både ledere, ansatte, frivillige og brugere til denne workshop – eller du kan lave den flere gange med forskellige målgrupper. Start med at byde velkommen og forklare formålet med workshoppen og hvorfor du netop har inviteret dem, der sidder i lokalet. Husk også at præsentere dine analyseresultater. Det er en måde at skabe et behov for forandring hos de fremmødte. Første trin i workshoppen handler om, hvad deltagerne ville redde, hvis organisationen er i gang med at brænde ned til grunden. Det næste trin handler om, hvordan deltagerne vil genopbygge organisationen. Til sidst diskuteres, hvilke ændringer I vil udvikle og gennemfører.

WORKSHOP: HUSET BRÆNDER 3-4 TIMER

Velkommen

ca. 45 min.

Oplæg: Formål med dagen og hvorfor denne gruppesammensætning?

Oplæg: Præsentation af analyseresultater

Øvelse: Hjælp! Huset brænder

ca. 15 min.

Oplæg: Deltagerne skal forestille sig, at organisationen er et hus, som er i gang med at brænde helt ned til grunden.

Individuelt: Alle workshopdeltagere får nu lov til at 'redde' det, som de bedst kan lide ved organisationen som den er. Du skal give deltagerne tid til at reflektere individuelt et par minutter, og derefter skrive den ene ting, de har valgt, på en post-it.

Plenum: Alle deltagere sætter deres post-it op på væggen og siger kort, hvad de har skrevet (ikke hvorfor).

Øvelse: Genopbyg organisationen

ca. 45 min.

Oplæg: Bed alle forestille sig, at organisationen ikke eksisterer. I skal altså starte helt forfra, båd med at finde ud af hvordan organisation skal struktureres, hvordan I skal udføre jeres opgaver, og hvordan jeres kultur skal være.

Individuelt: Alle deltagere skriver individuelt lige så mange post-its som de vil/kan på 15 minutter.

Plenum: I sætter sammen post-it-sedlerne op på tre plakater med overskrifterne: organisationsstruktur, organisationskultur og opgaveløsning, hvor de hver især hører til under.

Diskussion: Hvad skal videreføres, og hvad skal beholdes? ca. 60 min.

Plenum: I skal diskutere hvilke ændringer, I har lyst til at udvikle og gennemføre. Diskuter også om I er enige i at de ting, der er 'reddet' er værdifulde for organisationen. Det er vigtigt, at du understreger, at alle lytter til hinanden og er åbne for, hvad der bliver sagt.

Opsamling på dagen ca. 30 min.

Plenum: Hvad har vi fundet ud af?