

## JULIA BJERRE HUNT

### Ansættelser

- 2015 - Chefkonsulent i Ingerfair
- 2012 - 2015 Konsulent i Ingerfair
- 2012 - 2014 Kommunikationsmedarbejder og projektleder, Fonden Agendacenter 21
- 2012 - 2013 Konsulent i Københavns Kommune, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
- 2007 - 2010 Universitetskoordinator på RUC, Dansk Magisterforening

### Uddannelse

- 2017 Praktisk konflikthåndtering og introduktion til mægling, Center for konflikthåndtering
- 2013 Forandringsledelse, Københavns Sundhedsakademi
- 2011 Akademiuddannelsen i projektledelse og Prince 2, 2b1 Group/Køge Handelsskole
- 2010 Entreprenørskab, Innovation og Kreativitet, RUC Innovation.
- 2008 - 2010 Coach og proceskonsulent, center for pædagogik og læring, RUC
- 2004 - 2010 Cand. Mag i psykologi og kultur- og sprogødestudier, RUC

### Udgivelser

- 2018 Carlander, Troels B. et al.: Sådan rekrutterer du frivillige. København: Forlaget Ingerfair
- 2017 Hunt, Julia B.: Stå styrket i arbejdet for fællesskabet. København: Boligforeningen 3B
- 2017 Hunt, Julia B.: Frivillige i Naturen. København: Forlaget Ingerfair.
- 2015 Teamleader – et læringspil der simulerer de mange ledelsessituationer inden for arbejdet med frivillige.
- 2014 Holdt, Marie B. et al.: Samskabelse eller Samarbejde? Forskelle, fordele og fremgangsmåder. København: Forlaget Ingerfair.
- 2014 Boll, Frederik c. et al.: Sådan leder du frivillige i forskellige situationer. Randers: Forlaget Ankerhus.

### Frivilligt og politisk arbejde

- 2018- Magistrenes A-kasse
  - Bestyrelsesmedlem
- 2017- Dansk Magisterforening
  - Formand for sektoren for privatansatte og selvstændige
- 2016- Roskilde Festival Højskole
  - Bestyrelsesmedlem
- 2016 - 2017 Dansk Magisterforening
  - Medlem af hovedbestyrelsen og sektorbestyrelsen for DM Privat og Selvstændige
- 2002 - Roskilde Festival
  - Projektleder for Settle'n Share
  - Projektleder for interne processer i Indholdsdivisionen
  - Gruppeleder for administrationen i underholdningssektionen
  - Performancekunstner med teatertruppen Lo Specchio
- 2009 - Tønder Festival
  - Millstream Records
- 2006 – 2010 Gimle
  - Bartender
- 2003 – 2010 Ungdommens Røde Kors
  - Kasserer og næstformand i Roskilde lokale udviklingsråd

- Tovholder for børns læring og fritid i Politisk Udvalg
  - Aktivitetsansvarlig på Kvindekrisecenteret og FashionTrash
- 2010 Roskilde Festival Højskole, praktikant
- 2008 Socialdemokratiet, Julie Rademacher, praktikant
- 2005 - 2010 Teaterforeningen Lo Specchio
  - Bestyrelsesmedlem
- 2004 - 2010 Roskilde Universitet
  - Studienævnet på psykologi
  - Mentor for internationale studerende
  - International Committee

### **Erfaring på feltet**

Julia har i mere end ti år beskæftiget sig med frivillighed. Hun startede selv som frivillig flere steder i 2004, og der gik ikke længe inden det gik op for hende, at frivillighed og det der driver frivillige er noget ganske særligt. Dette vakte ikke bare hendes personlige, men også faglige nysgerrighed i forhold til "frivillighed". I forbindelse med sit frivillige arbejde, havde Julia flere gange oplevet, at man tog en 'professionel tilgang' (fx. supervision) og brugte den på frivillige sammenhænge - og at dette langt fra altid var hensigtsmæssigt.

Julias fokus er på ledelse af frivillige. Herunder konflikthåndtering, motivation og gruppedynamik. Julias motto er: "Frivillige fortjener gode ledere".

Julia evner at samle viden, metoder og tendenser op når hun møder dem. Hun trækker generelle pointer ud, og bruger dem på nye og andre måder - til glæde for de organisationer hun samarbejder med. Hendes analytiske sans har bidraget til udviklingen af adskillige nye modeller og redskaber, som kan findes i Ingerfairs værktøjskasse.

Som konsulent er Julia inkluderende og motiverende og brænder for, at alle frivillige skal have ordentlige rammer og god ledelse. På en konstruktiv og løsningsorienteret måde gør hun opmærksom på dette, når det ikke er tilfældet. Hun er en dygtig 'brandtaler', som på kort tid, kan sætte gang i folk, og få dem til at se nødvendigheden af, at 'gøre noget'.

Julia arbejder særlig med det boligsociale område, hvor hun i samarbejde med bl.a. laver mange detailudviklede forløb for lokale afdelingsbestyrelser, som sætter dem i stand til at overkomme de udfordringer de har, med bl.a. at tiltrække unge, lave om på deres organisering eller rammerne for samarbejdet i bestyrelsen.

Julia har ambitioner på hendes samarbejdspartneres vegne, og derfor sætter hun skub i mennesker og organisationer, når hun forener hendes faglige baggrund, store praksiserfaring og brede viden om, hvad der rører sig i den frivillige verden. Hun kan med sin analytiske sans hurtigt fornemme, hvad der er på spil i organisationen, og hvor der skal sættes ind.

### **Metode**

Julias undervisning er deltagerorienteret, og tager udgangspunkt i hendes baggrund som coach og procesfacilitator samt hendes faglige kompetencer inden for frivilligkoordinering og ledelse. Hun inddrager gerne cases og eksempler fra såvel andre organisationer, som fra de pågældende deltagerne, med det resultat at hendes undervisning altid er dynamisk og relevant for deltagerne.

Julia laver primært skræddersyede forløb, hvor hun efter samtale(r) med samarbejdspartneren, får indsigt i, hvad der specifikt er udfordringen, og sammensætter de redskaber som hun har erfaring for, vil virke. Julia håndterer alt fra oplæg og undervisning til sparring og organisationsudviklende læringsforløb.

### **Specifikke referencer for Julia**

**Bestyrelsesuddannelse** for 3B (2016). Samlet uddannelsesforløb på 10 moduler for beboerdemokrater i 3B med fokus på at give deltagerne redskaber til at styrke det interne samarbejde og involvere flere beboere i arbejdet.

**ECTS uddannelse** i Randers Kommune (2016). Gennemførelse af modulet "Ledelse og Involvering af frivillige" for ansatte i Randers Kommune på tværs af forvaltninger.

**Kursusrække og frivilligprogram** for Friluftsrådet (2015-). Projekt med afsæt i en kursusrække der strækker sig over et år, bygget over aktionslæring. Julia er projektleder, underviser og den der imellem kursusgangene følger op på deltagernes 'aktioner'. Projektet bliver i 2017 til et samlet frivilligprogram for Friluftsrådet der skal give værktøjer og anbefalinger ift. inddragelse af frivillige i Naturparker.

**Lederuddannelser** for Roskilde Festival (2015 - ). I 2015 og 2016 har Julia leveret kurser til Roskilde Festivals interne lederuddannelse samt stået for uddannelse af eksterne samarbejdspartnere (foreninger).

**Udviklingsforløb** for Boligkontoret Danmark (2014 -2015). Projekt med fokus på, at få flere unge (18-34) med i beboerdemokratiet. I projektet har tre bestyrelser gennemgået et skræddersyet forløb, der har professionaliseret deres interne organisering og samarbejde, og skabt mulighed for, at de unge kan blive involveret i øjenhøjde, med udgangspunkt i deres egne interesser, ønsker og behov.

**Medarbejderudviklingsforløb** hos Ingeniørforeningens (IDA) (2014). Udviklingsforløb for centrale medarbejdere med kontakt til de frivillige i bestyrelser og netværk som primær opgave. Forløbet etablerede en fælles forståelse blandt medarbejderne om, hvordan man bedst skabte en god samarbejdsrelation med de frivillige, med fokus på ledelse, kommunikation og konflikthåndtering.

**Inspirationsoplæg** på DATS Kreds- og netværksmøde (2014). Med afsæt i hvordan man med identitet, organisering og engagement, kan imødekomme nye typer af frivillige, og dermed fremtidssikre sin organisation og lokale bestyrelser.

**'Volunteer Management' oplæg** for URK Leadership Academy (2013+2014). På Ungdommens Røde Kors' årlige Leadership Academy kommer ca. 30 unge mellem 18 og 30 år, fra forskellige (primært ikke-vestlige) lande til Danmark, for at få værktøjer, viden og erfaringer, som de kan tage med til deres lokale Røde Kors afdelinger. Undervisningen har taget afsæt i Ingerfairs begreber, men omsat til termer og metoder som kan bruges på tværs af kursets store mangfoldighed.