

## LINE LUND MIKKELSEN

### **Ansættelser**

- 2018 - Vidensmedarbejder i Ingerfair

### **Uddannelse**

- 2014 - 2021 Cand. Scient. Soc., Københavns Universitet

### **Frivilligt arbejde**

- 2020 - 2021 Venturepilot for Mind Your Own Business
- 2018 - Projektkoordinator på DANIDA-projekt med fokus på at styrke ungdomsbevægelsen i Guatemala City, Mellemerika Komiteen
- 2017 - 2018 Styrelsesmedlem, Solidarisk Handel
- 2016 - 2018 Frivillig på herberget GraceKBH
- 2013 - 2018 Aktiv i forretningsudvalget og brigadebaggrundsgruppen, Mellemerika Komiteen

### **Specifikke erfaringer på feltet**

Line arbejder med at evaluere og indsamle viden i forbindelse med de projekter, som Ingerfair skal gennemføre. Dette arbejde omfatter både kvantitative-, kvalitative tilgange samt desk research på forskellige områder, som eksempelvis ensomhed og trivsel, ungeinvolvering og arbejdsmiljø. Gennem arbejdet i Ingerfair har Line oparbejdet et indgående kendskab til frivilligheden, hvorfor hun har et indgående kendskab til frivilligeorganisationer.

Line har erfaring med at designe og gennemføre undersøgelser blandt medarbejdere og frivillige samt i samspillet mellem disse. Af specifikke projekter, som Line har arbejdet/arbejder med er:

#### **Ingerfair, "Nye metoder til at skabe et godt arbejdsmiljø i frivillige organisationer og foreninger" (oktober 2019 – )**

Efter flere dårlige historier om arbejdsmiljøet blandt lønnede medarbejdere i frivillige organisationer i Altinget, ønskede vi i Ingerfair at foretage en kortlægning af det psykosociale arbejdsmiljø i branchen. Med støtte fra Vellivforeningen foretog vi i starten af 2020 en omfattende spørgeskemaundersøgelse om det psykosociale arbejdsmiljø på tværs af sektorer. Arbejdet omfatter bl.a. en større rapport, hvor det psykosociale arbejdsmiljø kortlægges på tværs af sektor, organisationsstørrelse og ledere og medarbejdere. Arbejdet skal endvidere munde ud i et metodekatalog og onlinekurser til

ledere og medarbejdere i branchen. Line har undervejs været den bærende del i indsamlingen af data, efterbehandling og analyse, samt foretaget en indledende desk research og ekspertinterviews ifm. opstarten af projektet. Projektet kører fra oktober 2019 frem til november 2021.

#### **DM, "Sådan sætter du fokus på trivsel og arbejdsmiljø i NGO'en" (oktober 2019 – januar 2020)**

Line har været bærende del i vidensproduktionen i projektet. I projektet afdækkes, hvad der virker effektivt i forhold til at skabe et sundt psykosocialt arbejdsmiljø, hvilket har ledt til udviklingen af anbefalinger og to redskaber, der let kan implementeres i NGO'erne. Undersøgelsen bygger på interviews med arbejdsmiljøledere, arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og medarbejder i tre forskellige NGO'er. Undersøgelsen blev foretaget i efteråret 2019 og frem til januar 2020.

#### **Frivilligrådet, "Bedre lokal interessevaretagelse for frivillige sociale foreninger" (december 2020-)**

Line bistår med vidensproduktionen af, hvordan frivilligrådet kan styrke den lokale frivillighed, herunder hvordan de frivillige sociale foreningers interessevaretagelse foregår lokalt samt, samt hvordan frivilligrådet kan understøtte arbejdet med at skabe gode rammer og vilkår for frivilligheden. Der foretages fokusgruppeinterviews med centrale personer i civilsamfundsorganisationer og kommunalt ansatte på tværs af fire forskellige kommuner, hvor der ikke er etableret et frivilligråd.

#### **Grønlandske Børn, "Styrkelse af Grønlandske Børns landsdækkende frivillige familiegrupper og udvikling af nye lokale" (december 2020 – december 2022)**

Line følger projektets opbygning af en ny frivilligdreven gruppe i Randers, der skaber rum og støtter udsatte Grønlandske børn, unge og familier. Line bistår i udviklingen af en model til opstart af nye frivilligdrevende grupper og evaluerer på projektets forandringsteori og resultater. I projektet evalueres der på udviklingen af Grønlandske børn og unges trivsel gennem projektets indsats i Randers (drevet af frivillige). Der evalueres endvidere på, hvordan læring fra projektet bliver forankret i hele Grønlandske Børn. Projektet kører frem til december 2022 til december 2020.

#### **VedvarendeEnerg, "AKTIVE GRØNNE BORGERGRUPPER - Mobilisering af ældres ressourcer for bæredygtige lokalsamfund" (april 2018 – januar 2021)**

Line følger projektets progression og evaluerer på projektets forandringsteori og resultater. I projektet evalueres der på udviklingen for målgruppen af ældre ensomme mænds oplevede trivsel ift. de indsatser (drevet af bl.a. de ensomme ældre mænd), der gennemføres i fire udvalgte kommuner. Projektet kører frem til januar 2021.