

MARIA AARUP

Ansættelser

- 2021 - Juniorkonsulent i Ingerfair

Uddannelse

- 2019 - Ba. Scient. Ant., Københavns Universitet

Frivilligt arbejde

- 2022 - 2024 Medlem af Antropologforeningens bestyrelse
- 2021 - 2022 Ordinært medlem (2021) og senere næstforperson (2022) i Kollegierådsbestyrelsen, Tietgenkollegiet
- 2015 - 2016 Frivillig i DFUNK – Dansk Flygtningehjælp Ungdom

Specifikke erfaringer på feltet

Maria arbejder med at evaluere og indsamle viden i forbindelse med de projekter, som Ingerfair skal gennemføre. Dette arbejde omfatter både kvantitative-, kvalitative tilgange samt desk research på forskellige områder, som eksempelvis trivsel og arbejdsmiljø samt udvikling af nye bæredygtige frivillige platforme og understøttelse af allerede eksisterende frivilligmiljøer. Gennem arbejdet i Ingerfair har Maria oparbejdet et indgående kendskab til frivilligheden, hvorfor hun også har et indgående kendskab til forskellige frivillige organisationer.

Maria har erfaring med at designe og gennemføre diverse undersøgelser blandt medarbejdere og frivillige samt i samspillet mellem disse. Af specifikke projekter, som Maria har arbejdet/arbejder med er:

Frederiksberg Idræt, "Styrkelse af frivilligheden i Frederiksberg Idræts foreningsliv" (april 2022 -)

Maria er den primære aktør i forundersøgelser af tre idrætsforeninger; FA2000, ODK og Familieidræt, der hører under Frederiksberg Idræt. Her sørger hun for at udarbejde og indsamle data fra TRAVL-frivilligundersøgelser og medlemsundersøgelser i de forskellige foreninger, samt opbygge en behovsanalyse på baggrund af de findings, der kommer af de kvantitative undersøgelser. I projektet fokuseres der på foreningernes specifikke behov, og formålet er i sidste ende, at give dem lyst til at lære nyt, og motivere dem til at prøve nye tiltag af ift. at styrke og skabe bedre rammer for et bæredygtigt frivilligmiljø, der sikrer den fremtidige rekruttering og fastholdelse.

Vidensfunktionen, "Den Nationale Vidensfunktion for frivillig og vederlagsfri økonomi- og gældsrådgivnings uddannelsesundersøgelse" (januar 2022 – marts 2022)

Maria bistod sin kollega Inge, i vidensproduktionen til Vidensfunktionen. Opgaven bestod i at af-dække behovene for et fælles uddannelses- og oplæringsmateriale hos de 15 medlemsorganisationer. Marias primære opgaver var at koordinere de forskellige interviews og kortlægge det indsamlede materiale, hvortil hun yderligere skulle bisidde interviewene med de ansatte i de 15 medlemsorganisationer, samt de to fokusgruppeinterview med frivillige gældsrådgivere og nedfælde det væsentligste og skabe overblik over det eksisterende undervisningsmateriale.

PROPA, "TRAVL - frivilligundersøgelse; Sådan sætter du fokus på trivsel og arbejdsmiljø i organisationen" (december 2021 – april 2022)

Maria stod for vidensindsamlingen i PROPAs trivselsundersøgelse blandt de frivillige i deres medlemsforening. Vi havde her et stort fokus på fastholdelse blandt de frivillige. Udover at indsamle viden kvantitativt, lavede Maria også et fokusgruppeinterview blandt potentielle frivillige og enkelte frivillige. Dette havde til formål at undersøge mulighederne for at tiltrække endnu flere til at være frivillige i foreningen.

Hjemmeværnet, "TRAVL - frivilligundersøgelse; Sådan sætter du fokus på trivsel og arbejdsmiljø i organisationen" (september 2021 – november 2021)

Maria har været en bærende del i vidensproduktionen i projektet. Hun har stået for at indsamle data gennem spørgeskemaundersøgelsen; TRAVL, der spørger ind til de frivilliges motivation og trivsel. Undersøgelsen havde til formål at sætte gang i en dialog om, hvordan vi kan styrke arbejdet med at skabe gode rammer for de frivillige i Hjemmeværnet. Marias primære arbejde har været at indsamle og efterbehandle disse besvarelser, samt udarbejde en rapport til Hjemmeværnets bestyrelse.

Ingerfair, "Den tillidsfulde kultur; Sådan skaber du det gode samarbejde mellem frivillige og ansatte" (august 2021 – januar 2022)

I efteråret og vinteren 2021 var Maria i fuldtidspraktik hos Ingerfair. Her var hendes primære projekt - i samarbejde med den anden praktikant Cecilie - at undersøge det gode samarbejde mellem frivillige og ansatte. Undersøgelsen udsprang af en interesse i det psykosociale arbejdsmiljø, samt de dynamikker der finder sted, når frivillige og ansatte arbejder sammen. Vi undersøgte hvordan forskellige organisationer aktivt arbejder med at skabe det gode samarbejde mellem frivillige og ansatte, og hvilke faktorer, der kan være med til at styrke det gode samarbejde mellem ansatte og frivillige yderligere. Undersøgelsen tog udgangspunkt i tre organisationer hhv. Klostergårdens Plejehjem, Joannahuset og Stoppestedet. Den byggede på kvalitative interviews i de tre organisationer, hvor data blev indsamlet fra både individuelle interviews med ansatte, der har tilknytning til de frivilliges arbejde, og fokusgruppeinterviews med 4-6 frivillige i hver organisation. Vi udgav en længere rapport om vores findings og anbefalinger til den såkaldte tillidsfulde (arbejds)kultur.

Lev Odense, "Frivilligprojekt; Makerskaber i fællesskaber" (maj 2021 – april 2022)

Siden slutningen af foråret 2021, har vi i Ingerfair arbejdet på et større projekt i samarbejde med Odense Kommune og Lev Odense, som skulle understøtte nye samspil mellem frivillige

foreninger og den nære velfærd i Odense Kommune. Projektet, der i første omgang hed "*Flere muligheder for deltagelse i fællesskaber for mennesker med handicap*", bestod i at starte en ny frivillig platform op i Odense. Her skulle Maria afdække gennem omfattende kvalitative undersøgelser, hvordan vi bedst kunne etablere matches mellem frivillige og mennesker med handicap, så flere mennesker med handicap kunne få mulighed for at dyrke deres interesser i fritiden. Projektet endte ud i det mere mundrette; "*Makkerskab i Fællesskaber*", og fik et større fokus på at udvikle aktiviteter og ture til udviklingshandicappede borgere, som har et behov for et større socialt netværk og dertil skabe en bredere platform end det enkelte match. Marias rolle i perioden var at undersøge, understøtte og lede projektet sammen med sin kollega Lasse, indtil det skulle overleveres til den nyetablerede tovholdergruppe her i foråret 2022.