

INGE VAHLGREN

Ansættelser

- 2021 - Konsulent i Ingerfair
- 2021 - 2021 Engagementskonsulent på Ungdomsøen
- 2018 – 2020 Projektleder Roskilde Festival, Division Organisation & Kultur
- 2016 – 2017 Learning specialist, SuperInsight.io (Tech start-up)
- 2009 – 2015 Senior Learning Consultant, Danske Bank Group HR, Learning & Development (Global)
- 2008 – 2008 Senior Learning Consultant, National Irish Bank, Dublin.
- 2001 – 2008 Uddannelseskonsulent, Danske Bank (DK)
- 1997 – 2001 Boligfaglig uddannelseskonsulent, Danske Kredit
- 1984 – 1997 Elev, rådgiver og boligrådgiver, Københavns Handelsbank og Danske Bank

Uddannelse

- 2012 MA, Adult Learning and Human Resource Development, Danmarks Pædagogiske Universitet, Aarhus Universitet

Frivilligt indsatser

- Siden 2017 - Frivilligansvarlig og medlem af styregruppen på Gutter Island Garagerock Festival
 - Medlem af styregruppen for Gutter Island med ansvar for rekruttering og koordination af frivillige. Ansvar for at drive og facilitere styregruppens arbejde.
- Siden 2016 - Ildsjæl på Roskilde Festival
 - Ildsjæl på Roskilde Festival (frivillig gennem hele året). Fra 2016 til 2018 som teamleder for Team Frivilligudvikling, med ansvaret for at omsætte strategien for frivilligheden til konkrete aktiviteter, der støtter udviklingen af de frivillige fællesskaber. Fra 2020 som medskaber³⁶⁵ i Team Frivillighed og Organisation, medansvar for udvikling af frivillighed, trivsel & ledelse i Division Byplan & Produktion.
- 2010 – 2019 Frivillig hos Copenhagen Volunteers
 - Opgaver på events. Organisering og facilitering af netværksaktiviteter for andre frivillige. Udvikling af Områdelederuddannelse i samarbejde med projektlederen. Medlem af Advisory Board.

Erfaring på feltet

Inge har en baggrund som projektleder i læring og organisationsudvikling fra den finansielle sektor og har derudover 10 års erfaring i organisationsudvikling i frivilligheden.

Som projektleder har Inge arbejdet med design, planlægning og gennemførelse af kompetenceudviklingsaktiviteter, med organisatorisk læring og med effektsikring af læring. Udgangspunktet har været at udvikle praksisnære løsninger på komplekse problemstillinger.

Arbejdet med organisatorisk læring har også givet Inge erfaring i arbejdet med prioritering af, hvad de rigtige arbejdsopgaver er, og hvorfor vi bliver ved med at løse de opgaver, vi plejer at løse, selv om vores omverden og vores organisation har forandret sig.

Over de senere år har Inge arbejdet strategisk med at udvikle rammer og retning for frivilligheden i en række organisationer og derigennem oparbejdet stor erfaring bl.a. indenfor rekruttering og on-boarding af frivillige og for samspillet mellem frivillige og ansatte i organisationer.

Inge bruger nyeste viden om frivilligheden i sit arbejde, og har stor respekt for andre fagligheder og for, hvordan frivilligheden spiller ind i netop den kontekst, organisationen er i. Inge udvikler derfor løsninger i tæt samarbejde med organisationerne.

Som konsulent udvikler Inge egne kurser, skræddersyr kurser for kunder, faciliterer workshops og udviklingsforløb og støtter organisationer og enkeltpersoner som sparringspartner.

Metode

Inge har stor erfaring med redskabskassen til at udvikle rammerne for frivilligheden (frivilligstrategier og frivilligpolitikker), effektivisering af frivilligmiljøer (f.eks. rekrutteringsindsatser og forventningsafstemning), samt kompetenceløft til relevante fagpersoner såvel som frivillige (workshops, kurser og uddannelser).

Metoderne er typisk en kombination af flere forskellige retninger inden for dialogorienterede og involverende processer. Eksempelvis rummer Inges metodekasse bl.a. teknikker til deltagerorienteret undervisning og erfaringsbaseret læring, der kommer til udtryk gennem facilitering af samtaler, brug af rummet og nysgerrighed på menneskers forskellighed og samspil.