

## LASSE F. PETERSEN

### ***Ansættelser***

- 2018 – nu      Konsulent i Ingerfair
- 2007 – 2018    Eksternsælger og butikschef i Brødrene Dahl VVS Grossist
- 2005 – 2007    Handels elev i Brødrene Dahl VVS Grossist

### ***Uddannelse***

- 2013 – 2014    Kognitiv Coaching/Coachng I organisationer hos Evocazion
- 2008 – 2010    Akademimerkonom med fokus på ledelse
- 2003 – 2005    HHX på Hillerød Handelsskole

### ***Frivilligt arbejde***

- 2021 – nu      Bestyrelsesmedlem i Recovery Bulls
- 2015 – nu      Foreningsleder i ISS Klub Frivillig
- 2014 – nu      Aktivt medlem i DIT Skævinge (Do It Together)
- 2013 – nu      Formand for hovedforeningen Idrætsforeningen Skjold Skævinge
- 2010 – 2016    Formand for IS Skævinge Fodbold
- 2008 – 2010    Bestyrelsesmedlem i IS Skævinge Fodbold

### ***Erfaring på feltet***

Lasse har været frivillig siden han var en lille dreng, hvor han med sine forældre var dybt engageret i det lokale idrætsliv. Ungdommen blev brugt på fodboldbanerne og i hallen med sport og fællesskab. Da Lasse blev 13 år overtog han sit første fodboldhold og de frivillige opgaver har ikke været sluppet siden.

Som formand og foreningsleder har Lasse kunne bruge sine erhvervs erfaringer og sin opvækst til at udvikle frivilligmiljøer lokalt og få samlet de rigtige kræfter og temas til at lykkes med det, som kommunen og lokalsamfundet gerne ville.

Som konsulent afholder Lasse workshops, holder foredrag, faciliterer egne kurser, skræddersyr kurser for kunder, agere projektleder for organisationers projekter og giver sparringspartner til personer eller organisationer. Som konsulent er Lasse kendt for sin praktiske tilgang og mange gode erfaringer fra hans eget frivillige arbejde, som han stadig bruger meget tid på i dag – det er vigtigt at være opdateret på hvad der virker.

## **Specifikke referencer**

### **Ophavsmanden bag Klub Frivillig konceptet**

Tilbage i 2012 startede Lasse og flere aktive frivillige med at udvikle de lokale frivilligmiljøer til at være attraktive og fastholdende fællesskaber. I 2015 oprettede de derfor foreningen ISS Klub Frivillig, som også samme år vandt Kulturministerens Idrætspris for at ændre frivilligheden i lokalsamfundet. Foreningen skaber på kryds og tværs af de andre foreninger i byen, gode aktiviteter for alle borgere og fordeler et eventuelt overskud efter hvor stor en indsats foreningen har gjort. For at tiltrække nye frivillige og inkludere alle, handlede det mest af alt om, at lade "plejer" gå bort og lade nye kræfter komme til, med deres syn på borgernes ønsker.

### **Fra bruger til deltager med Blå Kors**

I samarbejde med Blå Kors dykkede Lasse ned i frivilligheden i Familienetværkene med en undersøgelse i 4 af deres mange Familienetværk. Vi var særligt opmærksomme på, hvilke muligheder der var for at *brugere* udvikle sig til at blive *frivillige* i et Familienetværk, og hvilken betydning det har for dem personligt såvel som for den opgave, som Familienetværkene er sat i verden for at løse. Deltagerskab blev et centralt begreb i vores anbefalinger, som blev præsenteret for Blå Kors projektledere, som arbejdede videre med udvikling og implementeringen af undervisningsmateriale, der understøtter de udfordringer der blev fundet i undersøgelsen.

### **Udvikler og underviser på på DGI's nye Frivillighedsuddannelse**

I 2019 indgik Lasse et tæt samarbejde med DGI på landsplan om udviklingen af deres nyeste uddannelse – Frivillighedsuddannelsen. Lasse var tovholder på at få samlet et program til 5 dages undervisning over 4 måneder, hvor alle kursusdeltagerne vil gå derfra med bedre viden om organisering og planlægning af det frivillige arbejde, samt blive bekendt med metoder til at kunne rekruttere, lede og fastholde fremtidens frivillige. Der blev anbefalet og udviklet et læringsspor, så deltagerne fra gang til gang fik opgaver med hjem, som skulle indarbejdes i bestyrelsen, for at sikre forankringen af den læring de fik. Lasse kørte et pilotprojekt som underviser i DGI Syd/Vest med 20 deltagende foreninger, hvorefter alle interesserede konsulenter kom på et "train the trainer" kursus, for at de selv kunne undervise i materialet.

### **Projektleder for Odense Kommune og LEV Odense (pågående)**

Lasse er tilknyttet som projektleder i et nyt projekt med LEV Odense og Odense Kommune, hvor der skal udvikles et koncept, så borgere med handicap kan få en aktivitetsven i lokalområdet. Lasse skal lave desk research på området, hvor både medarbejdere, ledere og borgere skal interviewes for at sikre at konceptet bliver tilrettelagt deres hverdag. Derefter skal der etableres en frivillig gruppe og nogle processer, som sikrer ensartethed, forankring og tæt samarbejde mellem frivillige og ansatte. Der skal dertil udvikles en rekrutteringsplan og en uddannelse af de frivillige for at finde de rette til opgaven og give dem den viden de skal bruge for at lykkes med opgaven.

### **Kaffe Karma**

Underviser og udvikler på Kaffe Karmas nye frivillige. Lasse udviklede et buddy/mentor forløb og underviste udvalgte frivillige over flere aftener med fokus på egen refleksion og erfaringer. De frivillige har med udsatte borgere at gøre og derfor var det vigtigt at Lasse fik etableret og faciliteret et forum, hvor de frivillige kunne mødes og videns dele på godt og ondt.

### **Cafe Mors Varme Hænder**

Udvikle frivilligmiljøet i Cafe Mors Varme Hænder på Tingbjerg Bibliotek.

Dette forløb bestod af to kursusdage for de frivillige koordinatore i projektet og relevante medarbejdere i kulturhuset. På den første kursusdag klædte Lasse koordinatorene på med praksistestede redskaber inden for organisering, rekruttering, fastholdelse og ledelse af de kommende frivillige, som ønsker at hjælpe i caféen. På den anden kursusdag udviklede vi sammen med koordinatorene tydelige rollefordelinger, samt en rekrutteringsplan og oversigt over gode tiltag der styrkede det sociale sammenhold i frivilligruppen.