

## FREDERIK CHRISTIANSEN BOLL

(aut. arbejdsmiljørådgiver)

### **Ansættelser**

- 2010 - Stifter af og adm. direktør i Ingerfair
- 2013 - 2015 Adm. direktør i NGO Academy
- 2008 - 2010 Frivilligkoordinator i Mellempfolkeligt Samvirke

### **Uddannelse**

- 2023 Supervisionsuddannelse for psykologer, Inpraxis
- 2006 - 2012 Cand. Scient. Soc., Københavns Universitet

### **Udgivelser**

- 2021 Holdt, Marie B. et al.: Sådan rekrutterer du frivillige (redaktør). København: Forlaget Ingerfair.
- 2020 Boll, Frederik C. et al.: Sådan leder du frivillige. København: Forlaget Ingerfair.
- 2019 Butiksleder – et læringsspil, der simulerer de svære ledelsessituationer frivillige ledere i genbrugsbutikker kan befinde sig i.
- 2017 Boll, Frederik C. et al.: Frivilligkoordinering. Hvorfor og hvordan? København: Forlaget Ingerfair.
- 2017 Wulff, Michael: Strategi og frivilligt engagement – bestyrelsens drejebog i foreningsudvikling (redaktør). København: Forlaget Ingerfair.
- 2016 Boll, Frederik C. et al.: Slik leder du frivillige i ulike situasjoner. København: Forlaget Ingerfair.
- 2015 Teamleader – et læringsspil, der simulerer de mange ledelsessituationer inden for arbejdet med frivillige.
- 2014 Holdt, Marie B. et al.: Samskabelse eller Samarbejde? Forskelle, fordele og fremgangsmåder. København: Forlaget Ingerfair.
- 2013 Boll, Frederik C. et al.: Volunteer Management – Why and How? Philadelphia, USA. Energize Inc.
- 2013 Boll, Frederik C. et al.: Sådan skriver du frivilligstrategier og frivilligpolitikker der virker. Randers: Forlaget Ankerhus.

## **Frivilligt Arbejde**

- 2019- Formand og medstifter af CrossNord (foreningen med funktionel træning)
- 2012 - 2013 Arbejdsgruppe, Center for Frivilligt Socialt Arbejde
- 2008 Udvikling af international workcamp på Samsø Energiakademi for unge fra hele verden.
- 2008 Medudvikler af og facilitator på Mellemløst Samvirkes internationale ledertræningsseminar.
- 2007 Workcamp leder på international workcamp i Oregon, USA.
- 2006 Voluntør gennem Global Contact i Indien.

## **Stifter af Ingerfair**

I 2010 stiftede Frederik Ingerfair med en ambition om at skabe en faglighed omkring arbejdet med frivillige.

De erfaringer, jeg har oparbejdet siden 2010 med at etablere og udvikle Ingerfair til en dybt specialiseret og anerkendt virksomhed på frivilligområdet, gør jeg brug af i mit arbejde i de opgaver, jeg løser.

## **Erfaring på feltet**

Frederik har siden 2010 stået i spidsen for at skabe en faglighed omkring arbejdet med frivillige. Dette arbejde har ført en række udgivelser af fagbøger i både Danmark, Norge og USA med sig. Frederik er en af den mest udgivende danske forfattere inden for frivillig-faglitteratur. Frederiks faglige værker er kommet fra et omfattende kendskab til frivillige organisationer og kommunale institutioners arbejde med frivillige, og de kobler en strategisk tænkning om frivillige med en systematisk brug af redskaber til organisering, rekruttering, fastholdelse og ledelse af frivillige.

Det omfattende kendskab til frivilligheden, som er opbygget gennem opgaveløsning, gør, at Frederik bidrager med sin praksisnære viden om forhold, som gør sig gældende for henholdsvis frivillige organisationer, kommunale institutioner og forvaltninger samt i samarbejdet mellem disse.

Frederik løser typisk mere komplicerede faciliterings-, analyse- og strategiopgaver samt håndtering og forebyggelse af forhold i det psykosociale arbejdsmiljø i frivillige organisationer.

Af større projekter har Frederik blandt andet [ansvaret for en omfattende undersøgelse af det psykosociale arbejdsmiljø i NGO'er, et projekt omkring mindre tidspres og større rolleklarhed i mindre NGO'er](#) samt [metodeudviklingsprojektet omkring nye organiseringsformer](#).

Som udviklingskonsulent er Frederik kendt for at levere en intens og målrettet bistand, når eksempelvis frivillige organisationers bestyrelser skal professionaliseres, eller sekretariater skal kompetenceløftes.

## **Metode**

Frederik har en stor erfaring med redskabskassen til at støtte udviklingen af frivilligheden i både frivillige organisationer såvel som kommuner (frivilligstrategier og frivilligpolitikker) og forbedringer af frivilligmiljøer (f.eks. rekrutterings- og fastholdelsesindsatser). Derudover kompetenceløft til relevante fagpersoner såvel som frivillige (f.eks. kurser og uddannelser i ledelse af frivillige).

Metoderne er typisk en kombination af flere forskellige retninger inden for dialogorienterede og involverende processer. Eksempelvis rummer Frederiks metodekasse bl.a. både Open Space Technology, Teori-U greb, teknikkerne til deltagerorienteret undervisning og erfaringsbaseret læring samt fakta-baserede beslutningsmodeller. Derudover laver Frederik også supervision af enkeltpersoner eller grupper.

Ved opgaver om organisationsudvikling tager Frederik altid afsæt i fakta om organisationen, og igennem sit arbejde har Frederik kendskab til, hvordan modstand mod forandring udtrykkes og håndteres på mange niveauer i en frivillig såvel som kommunal organisation.